

Wynajem odzieży ochronnej i roboczej – nowoczesne rozwiązanie na miarę XXI wieku

Zgodnie z obowiązującymi postanowieniami Kodeksu Pracy, pracodawca zobligowany jest dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej, zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy oraz informować go o sposobach posługiwania się tymi środkami (art. 237-ochrona indywidualna).



Oznacza to, iż pracodawca musi wyposażyć pracownika nieodpłatnie w odzież i obuwie robocze spełniające wymagania określone w normach krajowych, jeżeli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu oraz jeżeli wymagają tego względy technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa. Standardowo, pracodawca dokonuje zakupu odzieży, a następnie wypłaca ekwiwalent pracownikowi za pranie jej we własnym zakresie. Choć rozwiązanie wydaje się proste i niekłopotliwe, na co dzień przysporzyć może wiele niepotrzebnych problemów, jak chociażby sytuację, kiedy pracownik w natłoku innych obowiązków nie pamięta o zabraniu odzieży do domu, bagatelizując potrzebę jej wyprania i przyczyniając się tym samym do nieestetycznego wizerunku firmy. Innym rozwiązaniem jest za-

kup odzieży przez pracodawcę i nawiązanie współpracy z profesjonalnym zakładem pralniczym, który świadczyć będzie usługę prania powierzonych mu rzeczy. Minusem takiego systemu jest jednak przede wszystkim obowiązek jednorazowego wyłożenia znacznej kwoty na zakup ubrań roboczych, która z powodzeniem mogłaby zostać spożytkowana na inwestycje służące bezpośrednio podniesieniu rentowności danej firmy.

WYNAJEM – SKUTECZNĄ ALTERNATYWĄ

Od ponad 10 lat na rynku polskim działają firmy zajmujące się profesjonalnie usługą wynajmu odzieży roboczej. Te najbardziej rozpoznawalne, cieszą się najczęściej kilkudziesięcioletnim doświadczeniem czerpanym z firm – matek założonych po zachodniej stronie polskiej granicy. Firmy te, wychodząc naprzeciw przepisom Kodeksu Pracy oraz bazując na kompetencji oraz bogatej praktyce oferowanych usług, pomagają sprostać najbardziej surowym wymogom nałożonym przez ustawodawcę. Kładąc ogromny nacisk na bezpieczeństwo i ochronę pracownika, zapewniają odzież wykonaną z wysokiej jakości tkanin, nie powodujących podrażnień oraz dających poczucie komfortu nawet w bardzo trudnych warunkach, gwarantując jednocześnie ochronę na danym stanowisku pracy. W bogatym asortymencie znajdują się ubrania dla pracowników branży spożywczej (odzież HACCP), kuchni, zakładów rzemieślniczych, mechaników samochodowych, a także osób pracujących na co dzień w warunkach niebezpiecznych, jak ślusarze, spawacze czy osoby narażone na szkodliwe substancje chemiczne (odzież kwasoochronna, antyelektrostatyczna, spawalnicza).

WYNAJMOWAĆ CZY KUPOWAĆ?

Wynajem odzieży roboczej z roku na rok cieszy się coraz większą popularnością, ponieważ korzyści płynące z takiego rodzaju usługi są niepodważalne: czysty i schludny wygląd pracowników, pozytywnie określający wizerunek firmy macierzystej i wywołujący odpowiednie wrażenie na klientach – to marzenie każdego właściciela. Jednakże w obliczu codziennego wyścigu z czasem, coraz trudniej brać jest pod uwagę tak banalne z pozoru drobiazgi jak przyszyć guzika, skrócenie nogawki czy właściwe naszywanie firmowego logo. Skutkuje to najczęściej zupełnie niewskazaną dezorganizacją planu wykonywanych obowiązków przy jednoczesnym zaniedbaniu podstawowego zadania, jakim jest troska o własnego klienta i koncentrowanie się na zwiększeniu obrotów firmy. Określenie modelu i dobranie odpowiedniego rozmiaru – to jedyne zadanie jakie musi spełnić klient przy zawieraniu kontraktu z firmą wynajmującą odzież. Przejęcie przez nią całej struktury organizacyjnej i logistycznej, wraz z kapitałem i miejscem magazynowym, nie tylko obniży realne koszty ale umożliwi także znaczną oszczędność czasu. Nie ma przy tym znaczenia, czy dany klient zatrudnia 3 czy 300 pracowników. Cały system skutecznie zaspokaja wszelkie potrzeby klienta, gwarantując jednocześnie szeroką elastyczność w zakresie zatrudniania pracowników. Niezależnie bowiem od tego, czy dany pracownik pracuje 2 miesiące



REKLAMA



Wszystko do sprzątania **akf Tenzi**[®]

BABY 35BX

NOWOŚĆ 2w1

KOMPAKTOWA ZMYWARKA DO POSADZEK

praca non stop:
1. na bateriach (do 2h)
2. na kablu (ładowanie baterii w trakcie pracy)

Zbiorniki na wodę czystą / brudną

www.bkf.pl

czy 2 lata, po dokonaniu zgłoszenia otrzymuje on od firmy wynajmującej uszyte na miarę ubranie, które w momencie jego ewentualnego zwolnienia przestaje obciążać wydatki klienta. Każdy zwolniony pracownik, po dokonaniu zwrotu używanej odzieży nie podlega opłacie ryczałtowej, a każdy nowo zatrudniony otrzymuje odzież tak szybko jak tylko jest to możliwe. Ważną częścią składową takiego systemu jest indywidualne oznaczenie poszczególnych sztuk odzieży specjalnym kodem kreskowym, który uwzględniając nazwisko właściciela, gwarantuje każdorazowy zwrot ubrania użytkującej je osobie. Oznaczenie takie umożliwia ścisły nadzór ilości zatrudnienia i wiąże się dodatkowo z rzeczywistym ograniczeniem kosztów, gdyż klient nie musi troszczyć się o wydawanie, odbieranie i kontrolowanie stanu eksploatowanej odzieży.

Zakładając pełen uniwersalizm zastosowania usługi wynajmu, szczególną uwagę należy zwrócić na wielkopowierzchniowe centra handlowe,

gdzie oprócz pracowników magazynowych, kasjerów, przedstawicieli firm sprzętających lub ochroniarskich, rozpowszechnia się stanowisko merchandisera, czyli pracownika zajmującego się wykładaniem towarów na sklepowe półki. Reprezentuje on dostawcę danego towaru w miejscu jego dystrybucji, dbając przede wszystkim o to, aby warunki ekspozycji stymulowały wielkość sprzedaży. Nie bez znaczenia jest zatem jak ów merchandiser będzie ubrany. Idąc z duchem czasu, pojęcie odzieży roboczej zmieniło swoje pierwotne znaczenie, dlatego też nie do końca może zaskakiwać fakt, że firmy wynajmujące wprowadziły do swojej oferty jeansy, koszule biznesowe czy eleganckie koszulki polo, których z pewnością nie powstydziliby się niejeden przedstawiciel światowych domów mody.

| Agnieszka Musiał
Członek Zarządu

DBL Poznań Wynajem Odzieży Roboczej Sp. z o.o

